



## سرمقاله

## خط مقدم واحد های عملیاتی، در کانون توجه مدیرعامل

بازدید های مدیرعامل شرکت برق منطقه ای یزد از پست های فوق توزیع و انتقال، رعایت دستورالعمل ها و الزامات ایمنی و بهداشت حرفه ای، توجه ویژه به شرایط کاری سخت و حساس کارکنان

نوبت کار، دقت و مسئولیت پذیری از نکات مورد توجه مدیرعامل شرکت در این بازدیدها می باشد.

انتظار می رود همکاران در جهت بهبود فرآیندها و ارتقای کیفیت خدمات، همواره در کنار یکدیگر به پیشبرد اهداف شرکت گام بردارند و با

استفاده از تجربیات و دانش خود، زمینه ساز ارتقای سطح بهره برداری از ایستگاه های فوق توزیع و انتقال باشند. این بازدیدهای مستمر مدیرعامل نشان از توجه ویژه شرکت به جزئیات و اهمیت بالای ایستگاه های فوق توزیع و انتقال در روند تأمین انرژی کشور دارد.

بازدید های مدیرعامل شرکت برق منطقه ای یزد از پست های فوق توزیع و انتقال و گفتگوی مستقیم با بهره برداران و کارکنان نوبت کار این ایستگاه ها بطور مستمر ادامه دارد.



احمد کردستانی با توجه به اهمیت حیاتی ایستگاه های فوق توزیع و انتقال در تأمین شبکه

پایدار و انرژی مستمر، به منظور ارزیابی بی واسطه وضعیت عملیاتی، فنی و ایمنی، بازدید مستقیم از این ایستگاه ها را در دستور کار قرار داده است.



در این بازدیدها، مدیرعامل، با همکاران شاغل در گفتگو کرده و دغدغه ها، پیشنهادات و چالش های آنها را به دقت مورد ارزیابی قرار داد. ارتقای سطح



دروید بر بزرگ مردان صنعت برق قبل از هر چیز روز مرد را به شما که مردانه در مسیر پایداری شبکه برق کشور تلاش می کنید تبریک عرض می کنم.

ایستگاه های فوق توزیع و انتقال که ما در آنها مشغول به کار هستیم، قلب تپنده شبکه برق کشور هستند و هرگونه اختلال در عملکرد آنها می تواند تأثیرات گسترده ای بر تأمین انرژی پایدار و روند زندگی مردم داشته باشد.

در شرایط ناترازی انرژی و خاموشی هایی که خاطر مردم را مکدر نموده، رعایت نظم و انضباط در تمامی مراحل بهره برداری از این ایستگاه ها ضمن تأمین ایمنی و سلامت خودمان از خاموشی های بیشتر جلوگیری می نماید. نظم و انضباط در شیفت های کاری نیز به تنها کارایی سیستم را بهبود می بخشد، بلکه زمینه ساز ارتقای کیفیت و کاهش تعارضات همکاری نیز می شود. امیوارم چون گذشته با دقت نظر و مسئولیت پذیری در راستای حفاظت از تجهیزات و بهره برداری بهینه از آنها گام برداریم. این مسئولیت پذیری به ویژه در ساعات شب و در شرایطی که دسترسی به خدمات پشتیبانی محدودتر است، از اهمیت ویژه ای برخوردار می گردد.

نظم در ورود و خروج به محل کار، رعایت استانداردهای ایمنی و فنی، و هماهنگی دقیق در انجام وظایف می تواند از بروز خطاها و حوادث ناگوار جلوگیری کند. در این زمینه، هر یک از شما به عنوان عضوی از خانواده بزرگ ما، باید به خوبی از اهمیت انضباط کاری آگاه باشید و در راستای حفظ آن همکاری لازم را داشته باشید.

با آرزوی موفقیت و سربلندی برای تمامی همکاران عزیز،  
شیردل شیروانی

۳-۲

هم اندیشی در مسیر تحول؛ گام های تازه

برای بهبود ارتباطات داخلی و ارتقای

بهره وری

♦ شیفت را به کتاب پیوند بزنیم

♦ آموزش اعضای جدید خانواده بهره

برداران پست های واگذار شده

۴

♦ تقویت توانمندی های فنی کارشناسان

نوبت کار، کامی نوین در آموزش و تبادل

دانش

♦ پیام ایمنی

♦ پیام تبریک

## ترانسفورماتور دوم پست بهاباد برقرار شد

هزینه ای بالغ بر ۱۰۴۰ میلیارد ریال انجام شده است تا ظرفیت کلی پست بهاباد به ۶۰ مگاوات امپر افزایش یابد.

این پروژه با هدف افزایش قابلیت اطمینان،



پس از ۱۰ ماه تلاش بی وقفه، در نهایت ترانس دوم پست بهاباد برقرار شد.

طراحی، تأمین تجهیزات، نصب و راه اندازی یک دستگاه ترانسفورماتور با ظرفیت ۳۰ مگاوات امپر،

تقویت زیرساخت های برق منطقه ای و ارائه خدمات بهتر به مشترکان بهاباد اجرا گردیده است

بی ترانسفورماتور ۱۳۲ کیلوولت، بی خط ۱۳۲ کیلوولت، باسبار کوپلاژ ۱۳۲ و فیدر خروجی ۲۰ کیلوولت مربوطه با



## هماندیشی در مسیر تحول؛ گام‌های تازه برای بهبود ارتباطات داخلی و ارتقای بهره‌وری

حیاتی‌ترین بخش‌های صنعت برق کشور در جریان است و نقش مستقیم در تأمین انرژی مورد نیاز صنایع و زندگی روزمره مردم دارد. مدیر عامل یزد نیرو ادامه داد: ما به‌خوبی آگاه هستیم

که پست‌های انتقال و فوق توزیع، به دلیل پیچیدگی و حساسیت، نیازمند نیروهای شیفت‌کار توانمند، مجرب و مسئولیت‌پذیر هستند. این نیروها باید نه‌تنها از دانش فنی کافی برخوردار باشند، بلکه با آمادگی جسمانی، دقت و روحیه همکاری تیمی، بتوانند در مواقع بحرانی بهترین تصمیم‌ها را بگیرند و امنیت شبکه را تضمین کنند.

مهندس شیروانی، مدیر شرکت در بهره‌برداری نیز ضمن تأکید بر رعایت نظم و انضباط در شغل نوبت کاری، توضیحاتی از اقدامات انجام شده و برنامه‌های آتی شرکت بیان نمود و ابراز امیدواری کرد تا دوره‌های آموزشی متناسب با نیاز همکاران به زودی برگزار گردد.

در پایان این جلسه همکاران مسائل، دغدغه‌ها و مشکلات خود را بیان نمودند و مسئولین و کارشناسان مربوطه ضمن پاسخ‌گویی به موارد مطرح شده از سوی همکاران، پیگیر رفع دغدغه‌ها و مشکلات گردیدند.

سازمان عمل نمایند. در هر مجموعه‌ای یک فرهنگ سازمانی و چهارچوب وجود دارد که لازم است به آنها عمل شود. رعایت اصول ایمنی، حساسیت به شغل بهره‌برداری، رعایت نظم و انضباط و برآورده



ساختن انتظارات مجموعه‌ی بزرگ برق منطقه‌ای محور و چهارچوب شغل بهره‌برداری از پست‌های فشارقوی است. فرهاد آواره مدیرعامل شرکت یزد نیرو نیز ضمن ابراز خرسندی از برگزاری این جلسه، مسئولیت‌پذیری و تلاش در راه خدمت‌رسانی به دیگران را وظیفه‌ای انسانی و راهی برای تعالی و رشد شخصی دانست. وی در ادامه گفت: این روزها هر کجا می‌نشینیم صحبت از قطعی برق و ناترازی انرژی است. این نشان می‌دهد که شغل شما در حساس‌ترین و

در راستای تقویت ارتباطات داخلی و بهره‌گیری از نظرات و پیشنهادات همکاران، جلسه هماندیشی با حضور مدیر و کارشناسان امور انتقال، مدیران شرکت پیمانکار و همکاران نوبت کار شاغل در ایستگاه‌های

فوق توزیع و انتقال برگزار گردید.

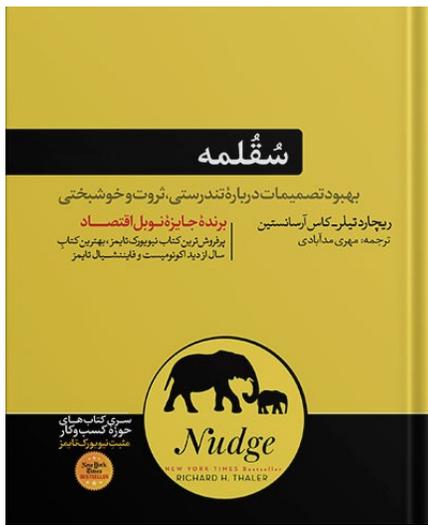
رضا ساد، مدیر امور انتقال ضمن تشکر از حضور پررنگ همکاران گفت: این جلسه با هدف شنیدن دغدغه‌ها، ایده‌ها و نظرات سازنده کارکنان در محیطی صمیمی و برای ارتقای عملکرد سازمانی و بهبود فرآیندهای داخلی برگزار گردید.

وی ادامه داد: شرکت برق منطقه‌ای و مجموعه‌ی امور انتقال وظیفه خود را حل

مشکلات همکاران می‌داند و در همین راستا در طول ۴ ماه گذشته بسیاری از فرآیندها اصلاح گردیده که از جمله آن می‌توان به حصول پرداخت منظم حقوق، برطرف شدن مشکلات مربوط به بیمه تأمین اجتماعی و بیمه تکمیلی، رفع حداکثری اشکالات تأسیساتی، انجام پرداخت‌های مناسبی، افزایش رفاهیات و ... اشاره نمود.

مدیر امور انتقال در ادامه افزود: اعتقاد داریم شأن مهندسی همکاران را رعایت کنیم و انتظار داریم که همکاران نیز چون گذشته حرفه‌ای و درخور شأن

شیفت را به کتاب پیوند بزنیم



یکی از ویژگی‌های مهم تحقیقات و آثار ریچارد هال تیلر، نقش رفتار انسان‌ها در وضعیت و تحولات اقتصادی است. تیلر که کارشناس اقتصاد رفتاری است، در پژوهش‌های خود نشان داده که فقدان کنترل شخصی و هراس از دست دادن دارایی، گاه باعث می‌شود که مردم تصمیم‌هایی بگیرند که از نظر اقتصادی در طولانی مدت به نفع آن‌ها نیست. تیلر معتقد است که باید بپذیریم که انسان‌ها یکی از عوامل مهم در تعیین وضعیت اقتصادی هستند. ما هر روز در مورد آنچه که می‌خریم یا می‌خوریم، در مورد سرمایه‌گذاری مالی و یا سلامت و آموزش فرزندانمان، حتی در مورد دلایل قهرمانی خود و یا دربارهٔ سیاره‌ها تصمیم‌گیری می‌کنیم. متأسفانه، ما اغلب انتخاب بدی می‌کنیم. کتاب سقلمه در مورد این است که چگونه می‌توانیم انتخاب‌های درستی داشته باشیم و اینکه چطور می‌توان آن‌ها را بهتر کرد.

این کتاب بینشی پیشرفته از اقتصاد رفتاری را در چندین نهاد مهم سیاسی و اقتصادی اعمال می‌کند. تا به عنوان کمکی حیاتی به بحث جاری در مورد اینکه آیا، چه زمانی و چگونه باید از دانش رو به رشد روانشناسی، برای به حداکثر رساندن رفاه انسان استفاده کنیم، آن هم بدون تضعیف احترام به آزادی انسان. کتاب سقلمه تنها در چند سال کوتاه پس از انتشارش، تأثیر گسترده‌ای بر طرز تفکر سیاستمداران و قانون‌گذاران در ایالات متحده و خارج از کشور در مورد کار خود داشته است و خواندن آن برای هر کسی که علاقه‌مند به تلاقی روان‌شناسی، اقتصاد و ... است ضروریست.

## آموزش اعضای جدید خانواده بهره برداران پست های واگذار شده

آموزش اصول ایمنی در محیط‌های پرخطر، آشنایی با تجهیزات، نحوه استفاده صحیح از ابزارها و دستگاه‌ها و آگاهی از دستورالعمل‌های ثابت بهره برداری، فرآیندهای اضطراری و آیین نامه ایمنی در عملیات انتقال می‌باشد.

در راستای تقویت منابع انسانی و بکارگیری نیروهای توانمند، شرکت یزد نیرو با هماهنگی شرکت برق منطقه ای، نسبت به جذب نیروهای پذیرفته شده در آزمون تخصصی و مصاحبه اقدام نموده است. این نیروها در حال حاضر در حال گذراندن دوره های



در کنار دوره های آموزشی، برنامه ریزی جهت حضور همکاران در محیط پست انجام شده تا فرآیند توانمند سازی به پشتوانه تجارب همکاران با سابقه، سریعتر و موثر تر انجام شود. ضمن خوش آمد گویی به نفرات جدید، توفیقات روز افزون ایشان را از درگاه خدای منان مسئلت داریم.

آموزشی پیش نیاز شغل اپراتوری پست می باشند تا با اشراف کامل از محیط کار، تجهیزات پست، و دستورالعمل‌های ثابت بهره برداری و آیین نامه ها و الزامات ایمنی وارد شیفت شوند. دوره‌های آموزشی به‌صورت جامع و تخصصی طراحی شده است و شامل بخش‌های مختلفی از جمله

در قاب دوربین - گزارش تصویری از فعالیت های جاری



برگزاری منظم جلسات هماهنگی امور انتقال نیرو به منظور پیشبرد اهداف شرکت برق منطقه ای در کنار کاهش حداکثری مشکلات و دغدغه های همکاران



بازدید های مستمر به منظور ارزیابی وضعیت ایستگاه های فوق توزیع و انتقال



پیام ایمنی



تمامی موارد احتمال خطر را  
گزارش کنید

پیام تبریک

سالروز ولادت حضرت امیرالمومنین  
(ع) و روز مرد را به بزرگ مردان  
صنعت برق استان یزد تبریک عرض  
می نمایم

فراخوان

نشریه پیام انتقال نیرو در نظر دارد از همکاران خوش ذوق، صاحب نظر و دارای علاقه جهت مشارکت در تهیه مطالب و انتشار نشریه دعوت به همکاری می نماید.  
لازم به ذکر است مشارکت و همکاری در این زمینه نیازمند داشتن سابقه و مهارت مرتبط نبوده و صرف زمان و علاقه مندی کفایت می کند.  
همکاران محترم در صورت تمایل به آقایان مهندسین شیروانی و رضایی اعلام آمادگی نمایند.

## تقویت توانمندی‌های فنی کارشناسان نوبت کار کامی نوین در آموزش و تبادل دانش



رضا ساده مدیر امور انتقال ضمن ابراز خرسندی از اجرایی شدن این روش آموزشی گفت: هدف اصلی این طرح، تقویت فرهنگ تبادل دانش و تجربه در میان کارکنان و ایجاد یک شبکه آموزشی مداوم است تا همواره بهره‌برداری از پست‌های فشار قوی با کیفیت و ایمنی

بالا انجام شود و پس ارزیابی نتایج و رفع نقاط ضعف، برنامه‌ریزی‌هایی برای گسترش این روش در سطح استان انجام خواهد شد.  
اختر ملکی مدیر واحد آموزش نیز



ضمن قدردانی از همکاری مجدانه امور انتقال، بر ضرورت اجرایی نمودن روش‌های نوین آموزشی در شرکت تأکید نمود و اظهار داشت: با رایزنی‌هایی که با شرکت مادر تخصصی توانیر و وزارت نیرو داشتیم موفق شدیم موافقت‌های لازم جهت صدور گواهی نامه‌های آموزشی این روش جدید را جلب نماییم.  
این ابتکار، نشان‌دهنده اهمیت همکاری بین واحدهای مختلف شرکت و تأکید بر توانمندسازی منابع انسانی در راستای صیانت و بهره‌برداری از شبکه برق است.

در راستای ارتقای توانمندی‌های فنی و مهارتی کارشناسان نوبت کار شاغل در پست‌های فوق توزیع و انتقال، طرحی نوین با همکاری دفتر امور انتقال و واحد آموزش شرکت برق منطقه‌ای یزد بصورت آزمایشی در پست ۱۳۲ کیلوولت به‌پایان رسید.

این طرح با هدف تقویت دانش فنی و ارتقای کیفیت عملیات بهره‌برداری، از طریق برگزاری جلسات تخصصی

تبادل دانش و تجربه میان همکاران به مرحله اجرا درآمد.

در این جلسات، مباحثی همچون به‌روزرسانی اطلاعات فنی، بررسی آیین نامه‌ها و دستورالعمل‌ها و چالش‌ها و مشکلات عملیاتی در زمینه‌های تخصصی مورد توجه قرار گرفت. این نوع آموزش‌های تعاملی و هم‌اندیشی‌های گروهی، به عنوان یک روش نوین آموزشی، به منظور بهبود مهارت‌ها و ارتقای کیفیت خدمات در محیط‌های حساس و پیچیده بهره‌برداری و تقویت کار تیمی همدلانه طراحی شده است.